

INFORMATOR DLA KANDYDATÓW DO SŁUŻBY W POLICJI

Spis treści:

- 1. Kryteria przyjęć do służby w Policji*
- 2. Prowadzący postępowanie kwalifikacyjne*
- 3. Etapy postępowania kwalifikacyjnego*
 - 3.1. Wymagane dokumenty*
 - 3.2. Ocena dokumentów w zakresie ich zgodności z wymaganiami zawartymi w ogłoszeniu*
 - 3.3. Rozmowa wstępna*
 - 3.4. Etapy prowadzone w szkołach Policji*
 - 3.4.1. Test wiedzy*
 - 3.4.2. Ocena sprawności fizycznej*
 - 3.5. Test psychologiczny*
 - 3.6. Wywiad zorganizowany*
 - 3.7. Komisja lekarska*
- 4. Postępowanie sprawdzające*
- 5. System punktowy i lista rankingowa*
 - 5.1. System punktowy*
 - 5.1.1. Punktowanie wybranych etapów postępowania kwalifikacyjnego*
 - 5.1.2. Punktowanie preferencji określonych w ogłoszeniu*
 - 5.2. Lista rankingowa*
- 6. Centralny Rejestr Doboru Kandydatów*
- 7. Podstawy prawne regulujące rekrutację do Policji*

1. Kryteria przyjęć do służby w Policji

Zgodnie z ustawą o Policji, służbę w tej formacji może „(...) pełnić może obywatel polski o nieposzlakowanej opinii, niekarany, korzystający z pełni praw publicznych, posiadający co najmniej średnie wykształcenie oraz zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych, podległych szczególnej dyscyplinie służbowej, której gotów jest się podporządkować” .

Jednakże „(...) komendant wojewódzki Policji może wyrazić zgodę na przyjęcie do służby w oddziałach prewencji Policji kandydata, który nie ma wykształcenia średniego, jeżeli w toku postępowania kwalifikacyjnego stwierdzono, że kandydat wykazuje szczególne predyspozycje do służby w Policji” .

Podsumowując powyższe, kandydat do służby powinien posiadać:

- obywatelstwo polskie,
- nieposzlakowaną opinię,
- co najmniej średnie wykształcenie (wyjątek stanowi służba w oddziałach prewencji),
- zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych.

Ponadto:

- korzystać w pełni z praw publicznych,
- być niekaranym.

Przyjęcie do służby w Policji może nastąpić po odbyciu zasadniczej służby wojskowej albo po przeniesieniu do rezerwy (nie dotyczy kobiet).

Celem procesu doboru do służby jest potwierdzenie, czy kandydat spełnia wymienione wymogi oraz wybór najlepszych spośród kandydatów, którzy pozytywnie przeszli postępowanie kwalifikacyjne i posiadają określone preferencje.

2. Prowadzący postępowanie kwalifikacyjne

Przełożonym właściwym w sprawach postępowania kwalifikacyjnego jest komendant wojewódzki (Stołeczny) Policji i Komendant Główny Policji.

Zadania i czynności służbowe w zakresie postępowania kwalifikacyjnego realizowane są przez:

- komórki ds. doboru w Komendzie Głównej Policji, komendach wojewódzkich (Stołecznej) Policji,
- szkoły Policji, w zakresie wyznaczonych etapów postępowania kwalifikacyjnego,
- psychologowie pełniący służbę lub zatrudnieni w Komendzie Głównej Policji, komendach wojewódzkich (Stołecznej) Policji,
- komórki ds. ochrony informacji niejawnych w jednostkach organizacyjnych Policji, w zakresie postępowania sprawdzającego przeprowadzanego na podstawie ustawy z dnia 22 stycznia 1999 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. z 1999 r. Nr 11, poz. 95 z późn. zm.),
- wojewódzkie komisje lekarskie podległe Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji.

3. Etapy postępowania kwalifikacyjnego

Komendant Główny Policji co najmniej raz w roku ustala planowane terminy przyjęć do służby w Policji oraz określa minimalną liczbę osób planowanych do przyjęcia do tej służby w określonym roku kalendarzowym i podaje je w formie ogłoszenia do publicznej wiadomości.

Informacji o miejscu składania wymaganych dokumentów należy szukać w ogólnopolskich gazetach, prasie policyjnej, na stronach internetowych komend wojewódzkich (Stołecznej) Policji, Komendy Głównej Policji oraz w wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy.

Po ukazaniu się ogłoszenia Komendanta Głównego Policji, komendanci wojewódzcy (Stołeczny) Policji publikują ogłoszenia dotyczące postępowania kwalifikacyjnego na obszarze terytorialnego zasięgu działania. Ogłoszenia te zawierają m.in.:

- 1) nazwy jednostek organizacyjnych Policji, do których będą przyjmowani kandydaci do służby,
- 2) informacje o wymaganiach określonych w ustawie,
- 3) preferencje w stosunku do kandydatów w zakresie wykształcenia,
- 4) wskazanie wymaganych dokumentów,

- 5) wskazanie terminu i miejsca składania dokumentów,
- 6) wskazanie miejsca, w którym można otrzymać druk kwestionariusza osobowego kandydata do służby oraz ankiety bezpieczeństwa osobowego.

3.1. Wymagane dokumenty

Postępowanie kwalifikacyjne rozpoczyna się z chwilą złożenia przez kandydata dokumentów.

W toku postępowania kwalifikacyjnego kandydat składa w komórce ds. doboru w komendzie wojewódzkiej (Stołecznej) Policji następujące dokumenty:

- podanie o przyjęcie do służby,
- wypełniony kwestionariusz osobowy kandydata do służby,
- własnoręcznie napisany życiorys,
- kserokopie świadectw pracy lub służby - oryginały kandydat przedkłada do wglądu
- kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe - oryginały kandydat przedkłada do wglądu
- wypełnioną ankietę bezpieczeństwa osobowego,
- książeczkę wojskową, jeżeli kandydat do służby objęty jest ewidencją wojskową,
- inne, jeżeli ich złożenie jest określone w ogłoszeniu.

Formularze kwestionariusza osobowego oraz ankiety bezpieczeństwa osobowego są dostępne na stronie internetowej Komendy Głównej Policji – www.policja.pl

3.2. Ocena dokumentów w zakresie ich zgodności z wymaganiami zawartymi w ogłoszeniu

Złożone dokumenty podlegają ocenie przez komórki ds. doboru pod względem ich zgodności z wymaganiami zawartymi w ogłoszeniu. Prawdziwość danych zawartych w kwestionariuszu osobowym podlega sprawdzeniu w dostępnych Policji kartotekach, rejestrach i ewidencjach. Jeśli dokumenty są kompletne oraz potwierdzono dane zawarte w kwestionariuszu osobowym, kandydat zostaje zakwalifikowany do rozmowy wstępnej. Podanie niepełnych danych może być powodem przedłużenia postępowania kwalifikacyjnego lub jego przerwania i zakończenia. Zatajenie lub podanie nieprawdziwych danych stanowi podstawę do przerwania i zakończenia postępowania kwalifikacyjnego, a także odmowy przyjęcia do służby w Policji.

3.3. Rozmowa wstępna

Rozmowę wstępną przeprowadza pracownik komórki ds. doboru celem poinformowania kandydata o dalszych etapach postępowania kwalifikacyjnego, terminach ich realizacji oraz ewentualnych procedurach po pozytywnym zakończeniu procesu doboru. Rozmowa ta nie ma charakteru selekcyjnego, a jedynie informacyjny.

3.4. Etapy prowadzone w szkołach Policji

W trakcie rozmowy wstępnej kandydat uzyskuje informację o terminie realizacji dwóch następnych etapów postępowania kwalifikacyjnego: testu wiedzy i oceny sprawności fizycznej. Kandydat powinien stawić się w wyznaczonej, jednej z pięciu, szkole Policji (Katowice, Legionowo, Piła, Słupsk, Szczytno), gdzie poddany zostanie w ciągu jednego dnia obu etapom tego postępowania.

Test wiedzy ma charakter rankingowy, test sprawności fizycznej – selekcyjny.

3.4.1. Test wiedzy

Test wiedzy:

- jest realizowany w formie testu składającego się z 40 pytań,
- do każdego z pytań zaproponowano 4 odpowiedzi, z których tylko jedna jest prawidłowa,
- za każdą poprawną odpowiedź można uzyskać 1 punkt,
- maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania równa jest 40,
- test ma charakter rankingowy,
- w teście sprawdzane są dziedziny wiedzy dotyczące funkcjonowania administracji publicznej, w tym Policji oraz bezpieczeństwa publicznego.

3.4.2 Ocena sprawności fizycznej

Po ukończeniu testu wiedzy kandydat w tym samym dniu zostanie poddany ocenie sprawności fizycznej. Test ten polega na pokonaniu sprawnościowego toru przeszkód w określonym czasie. Wyniki zostają przeliczone w systemie punktowym.

Test zostaje zaliczony, jeśli kandydat uzyska czas określony jako minimalny do jego zaliczenia, wynoszący – 1 min 45 s.

Tor przeszkód oraz normy czasowe przeliczane na punkty są jednakowe zarówno dla kobiet jak i dla mężczyzn.

Kandydat do służby, który uzyskał negatywny wynik z testu sprawności może ponownie przystąpić do etapu, jeżeli w terminie od 30 do 60 dni od dnia, w którym uzyskał ten wynik złoży oświadczenie w komórce ds. doboru, że w dalszym ciągu ubiega się o przyjęcie do służby w Policji.

W przypadku niezłożenia oświadczenia, ponownego uzyskania negatywnego wyniku z testu sprawności albo zrezygnowania z postępowania kwalifikacyjnego, kandydat do służby może przystąpić do kolejnego postępowania kwalifikacyjnego nie

wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia postępowania kwalifikacyjnego.

3.5. Test psychologiczny

Test psychologiczny przeprowadzany jest w terminie wyznaczonym przez komórkę ds. doboru właściwej komendy wojewódzkiej (Stołecznej) Policji.

Test psychologiczny przeprowadzany jest przez psychologa metodą MultiSelect i składa się z dwóch części: indywidualnego badania kandydata przed komputerem oraz rozmowy z psychologiem.

Uzyskane wyniki porównywane są do profilu wymagań kandydata do służby w Policji.

Za test psychologiczny kandydat może uzyskać od 1 do 60 punktów.

W trakcie testu sprawdzane są:

- zdolności intelektualne,
- zachowania społeczne,
- stabilność,
- postawa w pracy.

3.6. Wywiad zorganizowany

Jest to etap postępowania kwalifikacyjnego, w którym kandydat udzielania odpowiedzi na pytania zespołu, które mają ocenić cechy bądź kompetencje wymagane w służbie w Policji.

Wywiad zorganizowany obejmuje następujące obszary:

- motywację do podjęcia służby w Policji,
- autoprezentację,
- umiejętność formułowania myśli,

- nawiązanie i podtrzymanie kontaktu,
- współpracę i współdziałanie w grupie.

Wywiad zorganizowany prowadzony jest przez zespół powołany przez komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji.

Każdy z członków zespołu ocenia w systemie punktowym, według opracowanych kryteriów, odpowiedzi udzielone przez kandydata na zadane pytania.

Kandydat zalicza ten etap postępowania kwalifikacyjnego, jeśli uzyska od 36 do 60 punktów.

Kandydat do służby, który uzyskał negatywny wynik z wywiadu zorganizowanego może ponownie przystąpić do etapu, jeżeli w terminie od 30 do 60 dni od dnia, w którym uzyskał ten wynik złoży oświadczenie, że w dalszym ciągu ubiega się o przyjęcie do służby w Policji.

W przypadku niezłożenia oświadczenia, ponownego uzyskania negatywnego wyniku z wywiadu zorganizowanego albo zrezygnowania z postępowania kwalifikacyjnego, kandydat do służby może przystąpić do kolejnego postępowania kwalifikacyjnego nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia postępowania kwalifikacyjnego.

3.7. Komisja lekarska

Celem tego etapu postępowania kwalifikacyjnego jest ustalenie przez komisję lekarską (podległą ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych) zdolności fizycznej i psychicznej kandydata do służby w Policji. W ramach tego etapu kandydat poddany zostaje specjalistycznym badaniom lekarskim.

4. Postępowanie sprawdzające

Złożenie wypełnionej ankiety bezpieczeństwa osobowego rozpoczyna proces postępowania sprawdzającego, o którym mowa w ustawie o ochronie informacji niejawnych. Postępowanie ma na celu ustalenie, czy kandydat może uzyskać dostęp do informacji niejawnych, potwierdzony „poświadczeniem bezpieczeństwa”. Nieuzyskanie takiego dostępu jest równoznaczne z zakończeniem postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydata. Policjant bowiem w toku realizowanych czynności służbowych niejednokrotnie ma dostęp do informacji niejawnych i prawo takiego dostępu musi być potwierdzone udokumentowanymi procedurami. Postępowanie sprawdzające prowadzą wyspecjalizowane komórki ds. ochrony informacji niejawnych. Jest to proces czasochłonny.

5. System punktowy i lista rankingowa

5.1. System punktowy

System punktowy umożliwia, na podstawie tzw. punktowanych etapów postępowania (test wiedzy, ocena sprawności fizycznej, test psychologiczny, wywiad zorganizowany) oraz preferencji zawartych w ogłoszeniu, stworzenie listy kandydatów, którzy pozytywnie ukończyli wszystkie etapy postępowania kwalifikacyjnego. Kolejność kandydatów na liście uzależniona jest od sumy punktów uzyskanych przez poszczególnych kandydatów.

Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania przez kandydata do służby w Policji w ramach systemu punktowego wynosi 218. Zaś przez kandydata nieposiadającego średniego wykształcenia, ubiegającego się o przyjęcie do służby w oddziałach prewencji Policji – 208.

5.1.1. Punktowanie wybranych etapów postępowania

W etapach postępowania kwalifikacyjnego ocenianych w systemie punktowym kandydat może uzyskać:

- za test wiedzy – 40 punktów,
- za ocenę sprawności fizycznej – 40 punktów,
 - ✓ minimalna liczba punktów umożliwiająca zaliczenie testu wynosi 21,
 - ✓ punkty przyznawane są na podstawie czasu uzyskanego przez kandydata, wg następujących przedziałów czasowych:

Normy czasowe		
Czas w minutach. sekundach, dziesiątych sekundy od	Czas w minutach. sekundach, dziesiątych sekundy do	PKT
1.45,0	1.43,1	21
1.43,0	1.41,1	22
1.41,0	1.39,1	23
1.39,0	1.37,1	24
1.37,0	1.35,1	25
1.35,0	1.33,1	26
1.33,0	1.31,1	27
1.31,0	1.29,1	28
1.29,0	1.27,1	29
1.27,0	1.25,1	30
1.25,0	1.23,1	31
1.23,0	1.21,1	32
1.21,0	1.19,1	33
1.19,0	1.17,1	34
1.17,0	1.15,1	35
1.15,0	1.13,1	36
1.13,0	1.11,1	37
1.11,0	1.09,1	38
1.09,0	1.07,1	39
1.07,0	w dół	40

- za test psychologiczny – 60 punktów,
 - ✓ jeśli wynik testu otrzymany przez kandydata nie spełnia kryteriów psychologicznych dopasowania do wymagań, uznaje się go za negatywny,
 - ✓ jeśli kandydat uzyska pozytywny wynik testu (tj. spełnia kryteria oceny psychologicznej), to jego wynik jest przeliczany na punkty,

- ✓ za każdą cechę w badanych obszarach można otrzymać od 0 do 3 punktów,
- ✓ uzyskane punkty są sumowane,
- ✓ za test można uzyskać od 1 do 60 punktów,
- za wywiad zorganizowany – 60 punktów,
- ✓ wywiad zostaje zaliczony, jeśli kandydat uzyska co najmniej 36 punktów.

Procentowy udział wyników poszczególnych punktowanych etapów postępowania kwalifikacyjnego w ogólnej liczbie możliwych do uzyskania punktów:

- | | |
|------------------------------|------------------------|
| ▪ test wiedzy | – 20%, tj. 40 punktów, |
| ▪ ocena sprawności fizycznej | – 20%, tj. 40 punktów, |
| ▪ test psychologiczny | – 30%, tj. 60 punktów, |
| ▪ wywiad zorganizowany | – 30%, tj. 60 punktów. |

5.1.2. Punktowanie preferencji zawartych w ogłoszeniu

Kandydatowi do służby w Policji przyznaje się dodatkowo punkty za preferencje w zakresie wykształcenia i kwalifikacji zawodowych określonych w ogłoszeniu, według schematu:

- | | |
|--|--------------|
| ➤ wykształcenie średnie | – 10 punktów |
| ➤ wykształcenie wyższe (licencjat, inżynier) | – 12 punktów |
| ➤ wykształcenie wyższe (mgr lub równorzędne) | – 14 punktów |
| ➤ wykształcenie wyższe (mgr lub równorzędne) o kierunku przydatnym dla służby w Policji (prawo, administracja, ekonomia lub informatyka) | – 18 punktów |

Kandydaci do służby nieposiadający średniego wykształcenia, ubiegający się o przyjęcie do służby w oddziałach prewencji Policji

Takiemu kandydatowi dodaje się punkty za preferencje określone w ogłoszeniu według schematu:

- | | |
|---|------------|
| ➤ ukończona zasadnicza szkoła zawodowa | – 2 punkty |
| ➤ ukończony kurs specjalistyczny przydatny dla służby w oddziałach prewencji Policji, w szczególności kurs strzelecki | – 2 punkty |

- prawo jazdy kategorii „C” **– 1 punkt**
- uprawianie dyscyplin sportowych przydatnych dla służby w oddziałach prewencji Policji, w szczególności sportów walki, motorowych, samochodowych, strzeleckich oraz spadochroniarstwa i technik wysokościowych **– 2 punkty**
- wzrost co najmniej 175 cm **– 1 punkt**

Łączna liczba punktów przyznanych za preferencje kandydatowi nieposiadającemu średniego wykształcenia, ubiegającemu się o przyjęcie do służby w oddziałach prewencji Policji, nie może być większa niż 8.

Punkty uzyskane przez kandydata do służby w poszczególnych etapach postępowania kwalifikacyjnego oraz punkty za preferencje są sumowane.

5.2. Lista rankingowa

Punkty uzyskane przez kandydata w poszczególnych punktowanych etapach postępowania kwalifikacyjnego oraz punkty za preferencje są sumowane.

Kandydaci umieszczeni zostają na liście rankingowej w kolejności uzależnionej od liczby uzyskanych przez nich punktów.

Dla kandydatów do służby nieposiadających średniego wykształcenia, ubiegających się o przyjęcie do służby w oddziałach prewencji Policji, tworzone są odrębne listy rankingowe.

Listę sporządza powołana przez komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji komisja, składająca się z:

- dwóch przedstawicieli komórki organizacyjnej do spraw doboru kandydatów, w tym kierownika tej komórki,
- kierownika komórki organizacyjnej właściwej do spraw kadr,
- przedstawiciela właściwej rzeczowo służby Policji.

Lista zostaje przedłożona do zatwierdzenia komendantowi wojewódzkiemu (Stołecznemu) Policji, prowadzącemu postępowanie kwalifikacyjne dla kandydatów

ubiegających się o przyjęcie do służby do jednostek organizacyjnych Policji w danym województwie.

6. Centralny Rejestr Doboru Kandydatów

Otwarty i konkursowy charakter postępowania kwalifikacyjnego wymaga prowadzenia centralnego elektronicznego systemu ewidencji osób ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji, tj. Centralnego Rejestru Doboru Kandydatów (CRDK).

W rejestrze tym gromadzone są informacje:

- o kandydacie do służby,
- o wynikach uzyskanych w postępowaniu kwalifikacyjnym,
- statystyczne.

Celem CRDK jest ewidencjonowanie wyników i na ich podstawie stworzenie listy osób w zależności od uzyskanych punktów w postępowaniu kwalifikacyjnym oraz przyznanych punktów preferencyjnych.

Po złożeniu wymaganych w ogłoszeniu dokumentów nastąpi:

- rejestracja kandydata w CRDK,
- przydzielenie identyfikatora,
- wyznaczenie terminu i miejsca testu wiedzy ogólnej i testu sprawności fizycznej oraz szkoły Policji, w której testy te zostaną przeprowadzone,
- ewidencjonowanie wyników etapów postępowania kwalifikacyjnego.

Po pozytywnym zakończeniu przez kandydatów wszystkich etapów postępowania kwalifikacyjnego zostanie utworzona lista rankingowa, zawierająca nazwiska osób posortowane w kolejności od największej do najmniejszej liczby uzyskanych punktów. Informacja ta zostanie także opublikowana na stronie internetowej Komendy Głównej Policji, na której zamiast nazwisk umieszczone zostaną identyfikatory CRDK.

Na liście rankingowej będą umieszczone identyfikatory tylko tych osób, które zakończyły pozytywnie wszystkie etapy postępowania kwalifikacyjnego (odpowiednio dla każdego województwa).

7. Podstawy prawne regulujące dobór do Policji

Akty prawne regulujące zasady i kryteria doboru kandydatów do służby w Policji:

- ustawa z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji
(Dz. U. z 1999 r. Nr 30, poz. 179 z późn. Zm.)
- rozporządzenie MSWiA z dnia 30 sierpnia 2007 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do osób ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji
(Dz. U. z 2007 r. Nr 170 , poz. 1202)
- ustawa z dnia 22 stycznia 1999 r. o ochronie informacji niejawnych
(Dz. U. z 1999 r. Nr 11, poz. 95 ze zm.)
- rozporządzenie MSWiA z dnia 9 lipca 1991 r. w sprawie właściwości i trybu postępowania komisji lekarskich podległych MSWiA
(Dz. U. z 1991 r. Nr 79, poz. 349, zm. Dz. U. z 1995 r. Nr 146, poz. 712)
- decyzja nr 478 Komendanta Głównego Policji z dnia 14 września 2005 r. w sprawie prowadzenia badań psychologicznych testem MultiSelect osób ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji oraz oceny tych badań

UWAGA!

ZAPAMIĘTAJ!

1. Osoba ubiegająca się o przyjęcie do służby w Policji, składając dokumenty określone w ogłoszeniu komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji, musi posiadać przy sobie książeczkę wojskową (mężczyźni) i dowód osobisty oraz oryginały wymaganych w ogłoszeniu dokumentów, celem potwierdzenia zgodności złożonych kopii.
2. Kandydat do służby w Policji, przystępując do każdego etapu postępowania kwalifikacyjnego, musi legitymować się dowodem osobistym – brak tego dokumentu skutkuje niedopuszczeniem kandydata do udziału w etapie postępowania kwalifikacyjnego.

3. Przystępując do etapu postępowania kwalifikacyjnego - ocena sprawności fizycznej, kandydat musi mieć przy sobie:
 - a) zaświadczenie lekarskie dopuszczające do wykonywania ćwiczeń fizycznych wydane w terminie nieprzekraczającym 14 dni do dnia przystąpienia do testu sprawnościowego,
 - b) dowód osobisty,
 - c) strój i obuwie sportowe.

4. „Kwestionariusz osobowy kandydata do służby w Policji” oraz „Ankieta bezpieczeństwa osobowego” udostępniają komendy wojewódzkie Policji (Komenda Stołeczna Policji) oraz komendy powiatowe Policji (komendy miejskie Policji). Formularze te są również dostępne na stronie internetowej Komendy Głównej Policji – www.policja.pl .

5. Wypełnioną „Ankieta bezpieczeństwa osobowego” kandydat składa w komendzie wojewódzkiej Policji (Komendzie Stołecznej Policji) w toku postępowania kwalifikacyjnego, w wyznaczonym terminie.